



AGROPEC

Consultoria LTDA

Curso Intensivo em Gerenciamento da Fábrica de Ração – 2018 – 3º Edição

Ferramentas/técnicas de Gestão, Indicadores de Qualidade e de Produtividade, Gestão de Custos, Gestão Pessoas, Gestão Projetos, Automação.

Organizado por Agropec Consultoria Ltda

Capacitação:

- Objetivo Principal: Debater, revisar e aprofundar aspectos importantes da administração e do gerenciamento da fábrica de rações.
 - Como maximizar o uso dos ativos: físicos, financeiros, softwares e pessoas para aumentar a Qualidade e a Produtividade e suas consequências nos resultados financeiros da empresa.
 - Teoria e Exercícios Práticos sobre o uso das técnicas gerenciais que aprendemos na escola adequando-as ao uso da gestão da fábrica de ração. As sete ferramentas da qualidade, entre outras.

Foco:

- Gerenciamento da fábrica de rações, visando a maximizar o uso dos ativos, através do uso de ferramentas/técnicas de gestão e de custos: Teoria e Prática.
- Atualização e troca de experiências entre os participantes.

O Brasil é o terceiro maior produtor de rações do mundo e não tem nenhum curso focado na área. Tem diversos cursos, mas nenhum dedicado exclusivamente para administração da fábrica de rações. Neste sentido, a Agropec tem o intuito de criar um curso dedicado exclusivamente na formação das lideranças das fábricas de rações em gerenciamento das mesmas.

Principais áreas de concentração:

- Conceitos básicos facilmente aplicáveis à fábricas de rações.
- Principais Indicadores para uma fábrica de rações: Diagnóstico, Priorização, Implementação e acompanhamento.
- Elaboração de Planos de Ação, seu acompanhamento, e Metas de melhoria contínua.
- Apresentação de Ferramentas/Técnicas de Gestão (da Qualidade) e seu uso na prática.
- Produtividade: Fazer mais com menos = maximização uso dos diferentes ativos disponíveis.
- Custos: Conceitos básicos, estrutura de custo, localização nos balanços, importância e seu desdobramento. Exercícios práticos em grupos de como diagnosticar os custos de forma rápida e simples na fábrica e para criar um custo referencial para a área.
- Pessoas: Desde o recrutamento até a formação de uma equipe diferenciada de trabalho. Como trabalhar em equipe, como motivar, reter, etc. Esse modulo será trabalhado pela empresa especializada de recursos humanos. **Empresa Acerte: www.acerters.com.br**
- Projetos de melhoria: como classificar/priorizar, como apresentar, como calcular Payback, como fazer um cronograma físico financeiro, etc.

Objetivos do curso:

- Transferir e debater conhecimentos práticos e teóricos, acumulados em mais de 30 anos de experiência prática e estudos, em relação aos tópicos propostos no programa, compartilhando mais de 400 slides em exposições e debates em sala de aula.

Público-alvo: Fábrica de Rações

- Gerentes e supervisores de Produção.
- Gerentes e supervisores da Qualidade.
- Gerentes e supervisores de Engenharia de Processos.
- Gerentes e supervisores de Recursos Humanos.
- Nutricionistas.
- Técnicos de empresas de automação.
- Consultores na área e vendedores de máquinas e equipamentos.
- Professores e alunos.

Conteúdo do Programa:

1. Introdução: Perspectivas para o setor de rações;
2. Pré-requisitos de infraestrutura e estrutura para o bom funcionamento de uma fábrica de rações.
3. Introdução ao Gerenciamento da Fábrica de Rações: Conceitos básicos, revisão geral dos pontos críticos para o sucesso da gestão.
4. Principais indicadores para uma fábrica de rações, com destaque aos indicadores de efeito, sua priorização e seu desdobramento. Exemplos práticos de priorização e desdobramento.
5. Ferramentas de Gestão/da Qualidade: serão apresentadas algumas das principais ferramentas de gestão aplicáveis à fabricação de rações, usadas pelo instrutor no passado de forma prática, como por exemplo: 5S; BPF; HACCP; Método de solução de problemas - PDCA; Diagrama Causa/Efeito (Diagrama de Ishikawa); Folha de verificação, Estratificação; Diagrama de Pareto (curva de priorização – ABC); Cartas ou Gráficos de Controle; Diagrama de Dispersão; Histogramas; Brainstorming (explosão de ideias); os Por Quês; Fluxograma ou Mapa do Processo; Mini-fábricas e Células de Produção; Levantamento, Estudo e Classificação dos Trabalhos/Tarefas (Princípios de Tylor); Padronizações (POP, IT, RT, etc.); Identificação e estudo para solução para Gargalos; Controle Estatístico dos Processos (CEP); Seis Sigmas; Check List para diagnóstico/auditoria de fábricas de rações; Administração Visual; Plano de Sugestões; Plano estruturado de treinamento e formação de lideranças; Manutenção Preventiva/Preditiva; Planejamento e Controle da Produção (PCP); Orçamento de despesas e de investimentos; Planos de Ação (5W1H); etc.
6. Gestão das Pessoas: desde o recrutamento e seleção ao trabalho em equipe e a motivação e retenção dos talentos (melhores da equipe). Esta parte do curso será dada pela Empresa Acerte (www.acerters.com.br). Especialista em Gestão de Pessoas.
7. Elaboração de Modelo de Painel de Pilotagem e Acompanhamento de Indicadores, Projetos, Planos de Ação, etc.. Se tiver tempo, trabalhos em equipe para praticar.
8. Custos: Conceitos básicos, desdobramentos, localização no balanço e seus impactos nos resultados da empresa, etc. Cuidados na gestão e como mitigar e melhorar os custos.
9. Custos: Exercício prático em grupos para simulações de custos em planilhas previamente preparadas para diferentes tamanhos de fábrica, buscando um custo referencial para cada tamanho de fábrica e ter um modelo para diagnóstico rápido dos custos da sua fábrica.
10. Custos: Apresentação dos trabalhos de grupos e debates sobre os resultados.
11. Automação da Fábrica de Rações: os objetivos, as dimensões, níveis e interfaces, importância, como ferramenta para melhorar a gestão, aumentar a segurança e aumentar a produtividade dos processos e das pessoas, etc.
12. Gestão na Prática: Instrução de como classificar projetos e priorizar. Apresentação de um modelo prático de cálculo de Retorno do Investimento (Payback).

13. Gestão na Prática: Exercícios práticos de elaboração e apresentação de projetos de melhoria (Calculo Payback, elaboração de um cronograma físico financeiro e forma de apresentação para a alta direção). Exercícios serão feitos em grupos. Exemplo simulações: Implantação de um Processo de Peletização, Implantação de um processo de desativação de soja, Implantação de compra de um moinho, Implantação de mesa densimétrica, etc. Temas serão escolhidos com base nos interesses dos participantes.
14. Apresentação dos trabalhos em grupos dos projetos de melhoria e debates práticos. Críticas, sugestões, melhorias, experiências individuais práticas, etc.
15. Apresentar e debater um modelo base de check list para diagnóstico de fábrica de rações.
16. Encerramento: avaliação, dúvidas, sugestões e entrega certificado.

Obs.: A proposta do curso é de 32 hs aula. Os temas acima foram divididos em tempos aproximados para as 32 horas de aula. Caso sobre tempo, temas apresentados na planilha do programa serão escolhidos pelos participantes.

Currículo Acadêmico do Instrutor:

Antonio Apércio Klein

- MBA em Logística e Operações de Manufatura e de Serviços (UNISINOS – 2006)
- Pós-graduação em Gestão Empresarial (UNISINOS - 2003)
- Administração de Empresas (UNISINOS - 1996)
- Especialização em Fabricação de Rações = Feed Production Engineer (Swiss Institute Of Feed Technology – Suíça - 1995)
- Engenharia Agrônômica (UFPEL – 1982).

Palestrantes Convidados: Ainda a definir

- Recursos Humanos: Acerte
- Automação da Fábrica de Rações: A definir

Duração:

- 32 horas.

Investimento: R\$ 2.500,00.

- Neste valor estão incluídos material didático, certificado, 5 almoços, coffee breaks e 1 janta.

Locais:

- Local a definir: Provavelmente Porto Alegre – RS.

Datas e horários Primeira Turma:

- 08/10/18 – 14hrs – 18:30hrs
- 09/10/18 – 8:00hrs – 18:30 hrs
- 10/10/18 – 8:00 hrs – 18:30 hrs
- 11/10/18 – 8:00hrs – 18:30hrs
- 12/10/18 – 8:00hrs – 12:30hrs

Vagas/Inscrição e/ou Reserva de Vaga:

- Caso tenha interesse em participar, responda ao e-mail com **a ficha de inscrição em anexo preenchida, primeira turma até 25/09/18.**
- Com a ficha de inscrição preenchida a vaga estará previamente reservada. Sendo que a garantia da inscrição se dará mediante o pagamento total ou parcial da inscrição.
- O curso será realizado somente com 20 ou mais inscritos. Logo, os pagamentos começarão a ser aceitos assim que o curso for confirmado
- Os dados bancários serão enviados após o envio da ficha de inscrição.

Dúvidas, sugestões ou mais informações:

Rosani: rosanicsing@gmail.com; fone: 51 3907-1538 ou 51 99901-0282